

11. Государственные служащие, наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим государственным служащим, призваны:

а) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;

б) принимать меры по предупреждению коррупции;

в) не допускать случаев принуждения государственных служащих к участию в деятельности политических партий и общественных объединений.

12. Государственным служащим, наделенным организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим государственным служащим, следует принимать меры к тому, чтобы подчиненные им государственные служащие не допускали коррупционно-опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

III. Рекомендательные этические правила служебного поведения государственных служащих

13. В служебном поведении государственным служащим необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

14. В служебном поведении государственные служащие воздерживаются от:

а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

г) курения вне отведенных для этого мест в Минюсте России и его территориальных органах.

15. Государственные служащие призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом

Государственным служащим рекомендуется быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

16. Внешний вид государственных служащих при исполнении ими должностных обязанностей в зависимости от условий службы и формата служебного мероприятия должен способствовать уважительному отношению граждан к государственным органам и соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

IV. Ответственность за нарушение положений Кодекса

17. Нарушение государственным служащими положений настоящего Кодекса подлежит моральному осуждению, а также рассмотрению:

в отношении государственных служащих Минюста России и начальников и заместителей начальников его территориальных органов – на заседании Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих центрального аппарата, начальников и заместителей начальников территориальных органов Минюста России и урегулированию конфликта интересов, созданной в соответствии с приказом Минюста России от 07.09.2010 № 218 «О Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих центрального аппарата, начальников и заместителей начальников территориальных органов Минюста России и урегулированию конфликта интересов» (зарегистрирован Минюстом России 07.09.2010, регистрационный № 18379);

в отношении государственных служащих территориальных органов – на заседании Комиссии соответствующего территориального органа Минюста России по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих и урегулированию

конфликта интересов, созданной в соответствии с приказом Минюста России от 27.01.2011 № 25 «Об утверждении Порядка формирования и деятельности Комиссии территориального органа Минюста России по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов» (зарегистрирован Минюстом России 27.01.2011, регистрационный № 19605).

Соблюдение государственными служащими положений Кодекса предлагается учитывать при проведении аттестаций в Минюсте России и его территориальных органах, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.

Федоров А.В. *Александр 21.03.2011*

Костенников Д.В. *Дмитрий 18.03.11*

Матюшкин Г.О. *Гаровский 23.03.2011*

Алханов А.Д. *Александр 18.03.11*

Евтухов В.Л.

Любимов Ю.С.

Смирнов А.А.

Ивлиев П.В. *Иван 19.03.11*

Контарев М.В. *Михаил 17.03.11*

Пащенко И.Г. *Иван 17.03.11*

Хомчик Т.Н. *Татьяна 17.03.11*

Чумаков А.В. *Александр 22.03.11*

Шутков С.В.

Департамент организации
и контроля
Отдел правового обеспечения

Не нуждается в государственной
регистрации
Общ. "1" 03 2011 г.

исп. Шишляков В.М.
тел. 10-91

ОТРЕДАКТИРОВАНО
ИЗДАТЕЛЬ И.Б.